

**CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE DI LAVORO DEGLI OPERAI
AGRICOLI E FLOROVIVAISTI
DELLA PROVINCIA DI CUNEO**

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13/07/2021 presso la sede di Confagricoltura Cuneo in Cuneo, Via Bruno Caccia, 4-6-8

tra

- la Confagricoltura Cuneo rappresentata da Allasia Enrico, Abellonio Roberto, Cerrato Jessica
- la Federazione Provinciale Coldiretti rappresentata da Porcu Fabiano (anche su delega di Moncalvo Roberto), D'Episcopo Mario, Giobergia Roberto, Graglia Silvia
- la Confederazione Italiana Agricoltori rappresentata da Conterno Claudio, Varrone Igor, Sammarco Filomena

e

- la FLAI-CGIL di Cuneo rappresentata da Basso Andrea, Foderaro Zeno
- la FAI-CISL di Cuneo rappresentata da Ferria Franco, Bastardi Antonio
- la UILA-UIL di Cuneo rappresentata da Battaglino Alberto, Meineri Giuseppe

in applicazione degli articoli 2 e 3 del C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti del 19 giugno 2018 ottobre 2014 è stato raggiunto il seguente accordo per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti della provincia di Cuneo.

Durata

Il presente accordo ha decorrenza dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2023.



A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in a horizontal line across the bottom of the page. The signatures vary in style, some being more legible and others more stylized or scribbled.

Le parti si impegnano a costituire l'Osservatorio provinciale entro 31 ottobre 2021.
Per tutto quanto non disciplinato dal presente accordo e dal contratto collettivo operai agricoli per il funzionamento dell'Osservatorio, si provvede con regolamenti interni.
L'Osservatorio ha sede presso l'EBAT FAVLA.
L'EBAT FAVLA assicura il supporto operativo ed organizzativo all'Osservatorio.

Contratti di appalto

Le Parti confermano e concordano sulla necessità di una corretta gestione degli affidamenti in appalto dei lavori in agricoltura, nel rispetto degli obblighi normativi, contributivi e fiscali, a tutela delle parti contraenti e di prevenire azioni di concorrenza sleale tra le imprese.
Nell'interesse reciproco delle parti, in sede di osservatorio provinciale sarà definito un impegno comune, al fine del corretto riconoscimento previdenziale e contrattuale delle attività riconducibili all'agricoltura, per l'attivazione dei tavoli di confronto con i soggetti istituzionali coinvolti nella tematica appalti.

Contributo per spese funerarie

A decorrere dal 1/7/2021 viene riconosciuto agli eredi del lavoratore agricoli deceduto un contributo spese funerarie, per la parte non coperta dall'integrazione FISA, con un massimale di 2.000 euro. Il contributo viene riconosciuto da EBAT FAVLA, nel limite delle risorse disponibili.

Contributo per spese scolastiche

A decorrere dal 1° gennaio 2021, il contributo per le spese scolastiche sostenute dagli operai agricoli a tempo indeterminato/determinato con almeno 51 giornate nell'anno in corso o in quello precedente relativamente a ciascun figlio iscritto alle scuole medie inferiori è fissato in euro 100 € e superiori è fissato in euro contributo 200 €. Il contributo viene erogato da EBAT FAVLA nel limite delle risorse disponibili.

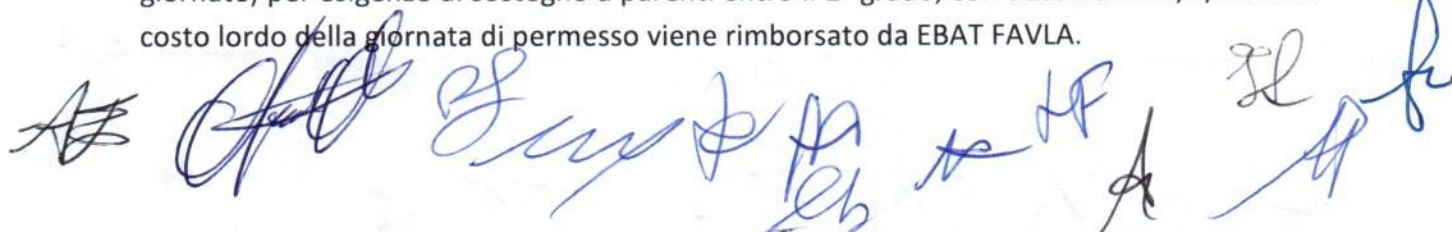
Detto contributo viene riconosciuto una sola volta per anno scolastico. Le domande vanno presentate nel periodo gennaio/giugno di ciascun anno.

Contributo nascita figlio

In occasione della nascita del figlio/a è riconosciuta un'integrazione una tantum pari a euro 350.00 a titolo di liberalità, a far data dal 1/7/2021.

Permesso retribuito OTD

I lavoratori agricoli OTD con almeno 101 giornate lavorative nell'anno o in quello precedente, possono usufruire di un giorno di permesso (fruibile anche in due mezza giornate) per esigenze di sostegno a parenti entro il 2° grado, con decorrenza 1/1/2021. Il costo lordo della giornata di permesso viene rimborsato da EBAT FAVLA.



Contributo a favore di lavoratori a tempo indeterminato licenziati

A decorrere dal 1/1/2021 agli operai agricoli assunti a tempo indeterminato e licenziati nel primo quadrimestre dell'anno solare, è riconosciuta un'indennità economica pari al 30% del minimo retributivo della II° area allegato 1 del CCNL (euro 1.173,06) per tre mensilità. L'indennità è frazionata a giornata considerando la mensilità di 26 giorni lavorativi (1/26esimo pari a euro 13,54).

L'indennità è riconosciuta dall'EBAT FAVLA che provvede ad adottare i necessari regolamenti interni.

Rapporto di lavoro a tempo parziale

In applicazione dell'articolo 17 CCNL, viene previsto che, compatibilmente con le esigenze aziendali, possa essere trasformato il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale per le lavoratrici madri ovvero, in alternativa, per i lavoratori padri con figli conviventi di età inferiore ai tredici anni o portatori di handicap ai sensi dell'articolo 3 L. 104/1992, con facoltà di ripristinare al termine del periodo il rapporto a tempo pieno.

Indennità di trasferta

Le parti concordano di dare piena attuazione alla disciplina di cui all'articolo 55 CCNL in tema di rimborso spese, prevedendo che il lavoratore, comandato a prestare servizio fuori dal territorio comunale dove si trova l'azienda, ha diritto al rimborso a piè di lista delle spese sostenute (viaggio, vitto e alloggio) anche in giornata ed eventuali diarie.

Pari opportunità

Le Parti concordano sulla necessità e volontà di dare piena attuazione all'accordo quadro per il contrasto alle molestie e alla violenza nei luoghi di lavoro nel settore agricolo.

Le Parti si impegnano a dare attuazione ad azioni informative e di sensibilizzazione, anche con il supporto organizzativo ed operativo dell'EBAT FAVLA.

Addetti campagne di raccolta

Le operazioni di raccolta comprendono anche le fasi preliminari strettamente accessorie effettuate nei 20 giorni antecedenti.

Cabina di regia

Le Parti si impegnano a sollecitare gli Enti preposti alla costituzione della Cabina di Regia della Rete di Lavoro agricolo di qualità, con sede presso la Commissione provinciale integrazione salari operai agricoli, come previsto dall'articolo 6 comma 4-ter D. L. 91/2014, introdotto dalla L. 199/2016.

Handwritten initials

Multiple handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

Vertical handwritten notes and signatures on the right margin.

La Cabina di Regia promuove iniziative, d'intesa con le autorità competenti, sentite le parti sociali, in materia di politiche attive del lavoro, contrasto al lavoro sommerso e all'evasione contributiva, organizzazione e gestione dei flussi di manodopera stagionale, assistenza dei lavoratori stranieri immigrati.

Aumenti retributivi

Sono riconosciuti i seguenti aumenti retributivi:

0.8% a decorrere dal 1/7/2021

1 % a decorrere dal 1/11/2021.

Letto confermato e sottoscritto

Confagricoltura Cuneo

Attilio Turco
.....
Aldo U
.....
Carlo Crest
.....

Coldiretti Cuneo

Roberto Turco
.....
Roberto Turco
.....
Stefano Turco
.....
Roberto Turco
.....

Cia Cuneo

Roberto Turco
.....
Roberto Turco
.....
Roberto Turco
.....

FAI CISL

Roberto Turco
.....
Roberto Turco
.....

FLAI CGIL

Roberto Turco
.....
Roberto Turco
.....

UILA UIL

Roberto Turco
.....
Roberto Turco
.....